

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ
**ІНСТИТУТ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
У СФЕРІ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ**

НАУКОВО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР
МЕРЕЖІ ОСВІТНІХ УСТАНОВ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ

ВИПУСКНА РОБОТА

на тему:

Організація та проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту на суб'єктах господарювання

слухача з короткострокового підвищення кваліфікації з питань цивільного
захисту

Майстри виробничого навчання навчально-методичних центрів цивільного
захисту та безпеки життєдіяльності

Майстер виробничого навчання навчально-методичного центру цивільного
захисту та безпеки життєдіяльності Чернігівської області

Ромащенко Олександр Миколайович

Перевірив: _____
(посада, вчений ступінь (звання), прізвище, ініціали)

КИЇВ 2018

Зміст

Вступ	4
1. Нормативно-правове забезпечення підготовки та проведення спеціальних об'єктових навчань (тренувань) з питань цивільного захисту на суб'єктах господарювання	6
1.1 Вимоги кодексу цивільного захисту України	6
1.2 Вимоги постанови КМУ від 26.06.2013 № 443 „Порядок підготовки до дій за призначенням органів управління та сил цивільного захисту”	7
1.3 Вимоги постанови КМУ від 26.06.2013 № 444 „Порядок здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях”	8
1.4 Вимоги постанови КМУ від 23.10.2013 № 819 „Порядок проведення навчання керівного складу та фахівців, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з питань цивільного захисту”	9
1.5 Вимоги наказу МВС № 1417 від 30.12.2014 «Про затвердження Правил пожежної безпеки в Україні» (зі змінами внесеними наказом МВС №657 від 31.07.2017)	9
2. Загальні положення про спеціальні об'єктові навчання і тренування з питань цивільного захисту	10
3. Періоди підготовки та проведення спеціальних об'єктових навчань (тренувань) з питань ЦЗ	11
3.1 Підготовчий період	12
3.1.1 Визначення вихідних даних спеціальних навчань (тренувань) з питань ЦЗ	12
3.1.2 Підготовка учасників спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань ЦЗ	18
3.1.3 Розробка документів підготовки та проведення СОН (СОТ)	19
3.1.4 Оцінка готовності (допуск) персоналу суб'єктів господарювання до проведення СОН (СОТ)	22
3.2 Період проведення СОН (СОТ)	23
3.3 Період проведення розбору (підведення підсумків) проведення СОН (СОТ)	25
4. Особливості проведення спеціальних об'єктових навчань (тренувань) в лікувальних закладах зі стаціонаром	27
Висновки	30
Список використаних джерел	31
Додатки	
Додаток 1 Наказ про організацію підготовки та проведення спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту	32
Додаток 2 Обов'язки керівництва спеціальних об'єктових навчань і тренувань з цивільного захисту	37
Додаток 3 Календарний план підготовки спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту	42

Додаток 4 Особистий план заступника керівника спеціального об'єктового навчання з матеріально-технічного та інженерного забезпечення.	48
Додаток 5 План нарощування обстановки на спеціального об'єктовому навчанні з цивільного захисту	54
Додаток 6 План рекогносцировки місць відпрацювання практичних питань на спеціальному об'єктовому навчанні з цивільного захисту	57
Додаток 7 План проведення спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту	60
Додаток 8 Акт оцінки готовності (допуску) персоналу до проведення спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту	69
Додаток 9 Звіт про проведення спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту	72

Вступ

Національна безпека України безпосередньо залежить від того, як на державному, регіональному, місцевому і об'єктовому рівнях вирішуються завдання захисту населення, об'єктів економіки, історичного та культурного надбання від надзвичайних ситуацій техногенного, природного або іншого характеру.

Потужний світовий промисловий розвиток призвів до значних антропогенних порушень, техногенної перевантаженості територій. Як наслідок - відбулося зростання кількості та масштабності надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру.

Розуміння сказаного вище зобов'язує державу, органи місцевого самоврядування, керівників суб'єктів господарювання вживати заходи, суть яких полягає у створенні цілісної системи захисту населення і територій від надзвичайних ситуацій й проведення виваженої політики з цих питань.

Однією з важливих ланок в системі заходів із запобігання і реагування на надзвичайні ситуації є навчання працівників суб'єктів господарювання діям у надзвичайних ситуаціях.

Необхідно наголосити, що затрати на ліквідацію наслідків надзвичайних ситуацій незрівнянно більші ніж витрати для організації навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях. А втрату здоров'я чи життя людиною не можна компенсувати ніякими коштами.

Навчання працівників суб'єктів господарювання діям у надзвичайних ситуаціях має дві складові – теоретичну і практичну.

До практичної складової належать спеціальні об'єктові навчання (тренування) з питань цивільного захисту (далі –ЦЗ), об'єктові тренування спеціалізованих служб і формувань ЦЗ, протипожежні та протиаварійні тренування і навчальні тривоги.

Велике значення у вирішенні цього завдання має проведення суб'єктами господарювання об'єктових навчань і тренувань, які є вищою формою

підготовки органів управління та керівного складу цивільного захисту, керівників і працівників формувань цивільного захисту, персоналу підприємств, установ і організацій до вирішення завдань цивільного захисту щодо запобігання і реагування на надзвичайні ситуації, ліквідації їх наслідків і визначають рівень підготовки цих структур до дій в умовах надзвичайних ситуацій.

Головною метою є набуття керівниками та працівниками формувань цивільного захисту знань і навичок в організації планування підготовки і проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань ЦЗ і практичного відпрацювання дій органів управління і сил цивільного захисту суб'єктів господарювання за планами реагування на надзвичайні ситуації та планами локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки.

1. Нормативно-правове забезпечення підготовки та проведення спеціальних об'єктових навчань (тренувань) з питань цивільного захисту на суб'єктах господарювання

Практичне навчання з питань ЦЗ є важливим, завершальним, практичним етапом та найбільш ефективною формою навчання працівників і формувань ЦЗ суб'єктів господарювання, керівного складу і фахівців, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з цивільного захисту суб'єктів господарювання діям у надзвичайних ситуаціях та вирішення завдань цивільного захисту.

Підготовка та проведення практичного навчання з питань цивільного захисту на суб'єктах господарювання здійснюється у відповідності з вимогами ряду нормативно-правових документів._

1.1 Вимоги кодексу цивільного захисту України

Організація навчання працюючого населення діям у надзвичайних ситуаціях покладається на центральний орган виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері цивільного захисту (ДСНС України), місцеві державні адміністрації, органи місцевого самоврядування, які розробляють і затверджують відповідні організаційно-методичні вказівки та програми з підготовки населення до таких дій (стаття 39).

Навчання працюючого населення діям у надзвичайних ситуаціях є обов'язковим і здійснюється в робочий час за рахунок коштів роботодавця за програмами підготовки населення діям у надзвичайних ситуаціях, а також під час проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту (стаття 40).

До завдань і обов'язків суб'єктів господарювання у сфері цивільного захисту належить проведення об'єктових тренувань і навчань з питань цивільного захисту(стаття 20).

1.2 Вимоги постанови КМУ від 26.06.2013 № 443 „Порядок підготовки до дій за призначенням органів управління та сил цивільного захисту”

Спеціальні навчання (тренування) проводяться з метою відпрацювання практичних навичок керівного складу та фахівців сил цивільного захисту, необхідних для запобігання виникненню надзвичайних ситуацій, захисту населення і територій у разі їх виникнення, проведення аварійно-рятувальних та інших невідкладних робіт, перевірки готовності сил цивільного захисту (пункт 17).

Цією ж Постановою визначено періодичність і тривалість проведення спеціальних навчань (тренувань) (додаток до постанови КМУ від 26.06.2013 № 443 « Порядок підготовки до дій за призначенням органів управління та сил ЦЗ»), витяг з якої надається в таблиці 1.

Таблиця 1. Періодичність і тривалість проведення спеціальних навчань (тренувань)

Найменування заходу	Періодичність проведення заходу	Тривалість проведення заходу	Керівник заходу	Склад учасників
Спеціальне об'єктове навчання з питань цивільного	Один раз на три роки	До двох діб	Керівник (заступник керівника) суб'єкта	Члени комісії з питань НС; керівний склад і фахівці, діяльність яких пов'язана з організацією і

Продовження таблиці 1.

Найменування заходу	Періодичність проведення заходу	Тривалість проведення заходу	Керівник заходу	Склад учасників
захисту (СОН)			господарювання	здійсненням заходів з ЦЗ суб'єкта господарювання; спеціалізовані служби ЦЗ; до третини формувань ЦЗ СГ.
Спеціальне об'єктове тренування з питань цивільного захисту (СОТ)	Не менше одного разу на рік	Одна доба	Відповідний керівник спеціалізованої служби ЦЗ; формування ЦЗ	Керівний склад і фахівці, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з ЦЗ суб'єкта господарювання. Відповідні спеціалізовані служби цивільного захисту. Формування ЦЗ

1.3 Вимоги постанови КМУ від 26.06.2013 № 444 „Порядок здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях”

Навчання населення складається (крім інших напрямків) з практичної підготовки під час проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту (пункт 5).

Навчання працюючого населення здійснюється безпосередньо на

підприємстві, в установі та організації згідно з програмами підготовки працівників до дій у надзвичайних ситуаціях, а також під час проведення спеціальних об'єктових навчань (тренувань) з питань ЦЗ (пункт б).

1.4 Вимоги постанови КМУ від 23.10.2013 № 819 „Порядок проведення навчання керівного складу та фахівців, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з питань цивільного захисту”

Практична підготовка - це спеціальні об'єктові навчання і тренування з питань цивільного захисту, що проводяться суб'єктами господарювання відповідно до планів реагування на надзвичайні ситуації, планів локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки та планів цивільного захисту на особливий період, затверджених в установленому законодавством порядку (пункт 9).

Керівники та особи, які очолюють штаби керівництва спеціальних об'єктових навчань (тренувань) з відпрацювання дій відповідно до планів реагування на надзвичайні ситуації, планів локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки та планів цивільного захисту на особливий період, – проходять функціональне навчання в НМЦ ЦЗ та БЖД області один раз на три роки (додаток 1 до Порядку).

1.5 Вимоги наказу МВС № 1417 від 30.12.2014 «Про затвердження Правил пожежної безпеки в Україні» (зі змінами внесеними наказом МВС №657 від 31.07.2017)

На об'єктах з постійним або тимчасовим перебуванням на них 100 і більше осіб або таких, що мають хоча б одне окреме приміщення з одночасним перебуванням 50 і більше осіб, які є навчальними (у тому числі дошкільними) закладами, закладами охорони здоров'я із стаціонаром, будинками для людей

похилого віку та інвалідів, санаторіями і закладами відпочинку, розважальними, культурно-освітніми та видовищними закладами, критими спортивними будинками і спорудами, готелями, мотелями, кемпінгами, торговими підприємствами та іншими аналогічними за призначенням об'єктами з масовим перебуванням людей, на доповнення до схематичного плану евакуації повинна бути розроблена та затверджена керівником інструкція, що визначає дії персоналу щодо забезпечення безпечної та швидкої евакуації людей, за якою не рідше одного разу на півроку мають проводитися практичні тренування всіх задіяних працівників. Для об'єктів, у яких передбачається перебування людей уночі, інструкції повинні передбачати також дії у нічний час (пункт 5 розділу II).

2. Загальні положення про спеціальні об'єктові навчання і тренування з питань цивільного захисту

Спеціальні об'єктові навчання і тренування з питань цивільного захисту є формою практичної підготовки працівників, зокрема керівного складу та фахівців, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з питань цивільного захисту, що визначає в цілому готовність підприємств, установ та організацій до реалізації планів реагування на надзвичайні ситуації, локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки, цивільного захисту на особливий період.

Спеціальні об'єктові навчання і тренування з питань цивільного захисту проводяться у робочий час за рахунок коштів роботодавця та залежно від складу учасників поділяються на:

- спеціальні об'єктові навчання (тренування);
- об'єктові тренування спеціалізованих служб і формувань цивільного захисту;
- протипожежні та протиаварійні тренування і навчальні тривоги.

Спеціальні об'єктові навчання і тренування за своїм призначенням можуть бути плановими, експериментальними та показовими.

Експериментальні навчання і тренування проводяться з метою пошуку або випробування і освоєння інноваційних технологій проведення аварійно-рятувальних та інших невідкладних робіт, способів захисту персоналу, підвищення стійкості функціонування об'єкта в умовах надзвичайних ситуацій.

Показові навчання і тренування проводяться з метою демонстрації можливостей нової техніки і технологій, способів організації та проведення аварійно-рятувальних та інших невідкладних робіт, вироблення єдності поглядів на організацію і методику проведення навчань.

За організацію та проведення таких навчань і тренувань відповідають керівники підприємств, установ, організацій.

Графіки проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту щороку затверджуються керівниками підприємств, установ, організацій після попереднього погодження з виконавчими органами міських (районних у місті) рад, районними (міськими) державними адміністраціями та територіальними органами ДСНС України.

Під час навчання виконуються практичні заходи, що дають змогу перевірити реальність планів реагування на надзвичайні ситуації, локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки, цивільного захисту на особливий період, визначити рівень готовності до вирішення завдань цивільного захисту керівного складу і фахівців підприємства, установи, організації, забезпечити взаємодію між об'єктовими спеціалізованими службами, формуваннями та органами управління ними, відпрацювати практичні дії персоналу, застосовуючи засоби захисту, в різних режимах функціонування єдиної державної системи цивільного захисту та її ланок.

3. Періоди підготовки та проведення спеціальних об'єктових навчань (тренувань) з питань ЦЗ

Спеціальні об'єктові навчання і тренування з питань цивільного захисту передбачають підготовчий період, періоди проведення навчання (тренування) та розбору його результатів.

3.1 Підготовчий період

Необхідно зазначити , що від якості відпрацювання заходів підготовчого періоду прямопропорційно залежить ступінь досягнення мети навчання (тренування) в ході його практичного проведення.

У підготовчий період, який розпочинається за 1,5 місяця , здійснюються наступні заходи:

визначення вихідних даних СОН (СОТ) ;

підготовка учасників СОН (СОТ) ;

розробка документів підготовки та проведення СОН (СОТ) .

До загальних заходів підготовчого періоду навчання(тренування) належать:

добір з числа керівного складу та фахівців, які організують і здійснюють заходи цивільного захисту, керівництва навчанням і посередників з навчання, тренування та організація їх підготовки;

розробка навчально-методичної документації та кошторису витрат на підготовку та проведення навчання, тренування;

підготовка навчальних місць, містечок та натурних ділянок з відпрацювання практичних заходів;

оцінка готовності персоналу, який залучається до навчання, засобів імітації, систем управління та оповіщення.

3.1.1 Визначення вихідних даних спеціальних навчань (тренувань) з питань ЦЗ

Основою підготовки спеціальних навчань (тренувань) з питань цивільного захисту , його організації та планування є вихідні дані . Вихідні дані визначає керівник СОН (СОТ).

До основних вихідних даних належать:

тема, строк, періодичність;
склад учасників: керівництво, посередники, ті, хто навчається;
навчальні цілі;
навчальні (учбові) питання.

Тема СОН (СОТ) - є одними із головних елементів вихідних даних, які в вирішальній ступені впливають на правильність визначення інших вихідних даних і в цілому на організацію заходу. Тому робота керівника СОН (СОТ) розпочинається з визначення або уточнення теми СОН (СОТ) та її глибокого осмислення. Тема повинна охопити своїм змістом весь комплекс заходів ЦЗ суб'єкта господарювання, передбачити відпрацювання заходів в різних умовних ситуаціях, наблизивши їх до реальних.

Визначаючи тему і строк проведення заходу, необхідно виходити з основної вимоги - глибоке і всебічне опрацювання навчальних питань з урахуванням їх матеріально-технічного забезпечення.

Тривалість проведення СОН (СОТ) залежить від часу, необхідного на виконання практичних заходів, специфіки суб'єкта господарювання, кількості тих, кого навчають, та навчальних цілей, поставлених перед колективом.

Керівником СОН (СОТ) є керівник суб'єкта господарювання. До складу керівництва навчанням також входять: заступники, помічники керівника навчання, начальник штабу керівництва навчанням.

Керівник СОН (СОТ) персонально відповідає за організацію, підготовку та проведення заходу.

Склад керівництва, посередників на СОН (СОТ) повинен включати мінімально необхідну кількість фахівців, здатних забезпечити організацію та проведення СОН (СОТ) на високому організаційному та методичному рівні.

Склад учасників СОН (СОТ) наведено у таблиці 1. Крім того, до проведення навчання залучаються:

об'єктова комісія з питань надзвичайних ситуацій;
об'єктові евакуаційні органи;
штатний або позаштатний підрозділ (особа) з питань цивільного захисту

підприємства, установи, організації;

особи, на яких у разі виникнення надзвичайної ситуації покладаються функції керівника робіт з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації та працівників штабу з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації об'єктового рівня;

об'єктові спеціалізовані служби цивільного захисту;

чергова (диспетчерська) служба (у разі утворення);

до третини об'єктових формувань цивільного захисту;

об'єктова добровільна пожежна дружина (команда);

об'єктова аварійно-рятувальна служба (у разі утворення);

працівники підприємства, установи, організації, яких планується залучити до проведення практичних заходів.

Штаб керівництва СОН (СОТ) створюється як тимчасовий орган для забезпечення розробки документів з проведення практичних заходів, підготовки навчальної матеріально-технічної бази, пунктів управління, робочих місць тих, хто навчається, засобів зв'язку та оповіщення, організаційно-методичного керівництва СОН (СОТ) та управління силами цивільного захисту, які беруть в ньому участь.

Чисельність працівників штабу керівництва навчанням визначається керівником навчання і залежить від обсягу завдань, що вирішуються під час підготовки і проведення навчання.

До складу штабу керівництва СОН (СОТ) можуть входити:

помічник керівника СОН (СОТ) з інженерно-технічних питань;

помічник керівника СОН (СОТ) з матеріально-технічного забезпечення;

помічник керівника СОН (СОТ) з евакуації;

помічник керівника СОН (СОТ) по формуваннях ЦЗ;

помічник керівника СОН (СОТ) з імітації.

Помічники керівника СОН (СОТ) призначаються з числа посадових осіб суб'єкта господарювання, найбільш підготовлених з питань цивільного захисту. Їх кількість залежить від теми, масштабів СОН (СОТ), специфіки виробництва і

визначається з врахуванням охоплення тих, хто навчається, і контролем основних служб і формувань ЦЗ. Вони беруть участь у розробці планових документів і на їх основі складають свої особисті плани роботи на період СОН (СОТ).

Посередники при тих, хто навчається, є представниками керівника СОН (СОТ), які надають допомогу керівникові у проведенні практичних заходів, а також здійснюють контроль за діями тих, хто навчається, та дотриманням ними заходів безпеки.

Посередники призначаються з числа найбільш підготовлених посадових осіб центрального органу виконавчої влади, що забезпечує реалізацію державної політики у сфері цивільного захисту, які не залучаються до навчання в якості його учасників.

Під час СОН (СОТ) посередники здійснюють постійний контроль за діями учасників, здійснюють розіграш дій з урахуванням задуму, вивчають зміст прийнятих рішень, відпрацьованих документів, об'єктивно оцінюють роботу учасників СОН (СОТ) (особливо їх практичні дії). В терміни встановлені керівником СОН (СОТ), надають матеріали до розбору, готують та проводять часткові розбори.

Посередникам категорично забороняється втручатися у дії учасників навчання, крім випадків, що ведуть до порушення техніки безпеки, зриву розіграшу дій, можуть призвести до матеріальних збитків та порушення екології в районі проведення навчання.

За заявкою керівника суб'єкта господарювання для методичного супроводу підготовки і проведення СОН (СОТ) залучаються майстри виробничого навчання Навчально-методичного центру цивільного захисту та безпеки життєдіяльності області (вимоги п. 1.3 Типового положення про територіальні курси, навчально-методичні центри цивільного захисту та безпеки життєдіяльності, затвердженого наказом МВС України від 29.05.2014 № 523, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 13.06.2014 за № 624/25401).

Спеціальні об'єктові навчання і тренування з питань ЦЗ проводяться з метою досягнення злагодженості в роботі формувань ЦЗ, працівників суб'єкта господарювання, керівного складу і фахівці при виконанні заходів із запобігання і реагування на надзвичайні ситуації, відновлення життєдіяльності суб'єкта господарювання та ведення заходів з цивільного захисту.

Для реалізації вказаної мети визначаються навчальні цілі, тобто необхідно вирішити, чого хоче досягти керівник СОН (СОТ) від підлеглих, тобто чому навчити, що перевірити, по яким питанням удосконалювати знання, при відпрацюванні яких питань дати практику, які питання дослідити, що показати і в яких умовах. Цілі визначають як для СОН (СОТ) в цілому, так і для кожної категорії тих, хто навчається, для того, щоб на цій основі можна було зафіксувати цю ціль в особистих планах заступників, помічників керівника і посередників.

Не рекомендується захоплюватися визначенням великої кількості цілей СОН (СОТ), оскільки це може привести до розпилення зусиль керівництва і підлеглих та поверхневому відпрацюванню навчальних питань. Досвід показує, що найбільш доцільно на СОН (СОТ) визначати 3-4 навчальні цілі.

Навчальними цілями СОН (СОТ) для різних груп учасників є:

Для керівного складу:

вдосконалення методів узагальнення і аналізу даних про обстановку, що виникла під час надзвичайної ситуації;

надання практики у оперативній розробці обґрунтованих пропозицій для прийняття рішень;

навчання практично приймати більш доцільні рішення відповідно до обстановки;

вміння своєчасно доводити завдання до виконавців та здійснювати контроль за їх виконанням;

практичне вивчення прийомів і способів проведення рятувальних та інших невідкладних робіт, навчання ефективного застосування формувань ЦЗ,

техніки і приладів, а також перевірка нових теоретичних поглядів і положень щодо організації дій сил ЦЗ при ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій.

Для керівників та членів формувань цивільного захисту:

практична перевірка реальності планів щодо приведення формувань ЦЗ у готовність до дій за призначенням;

відпрацювання практичних навичок у злагоджених діях формувань ЦЗ під час виконання завдань за призначенням, проведенні рятувальних та інших невідкладних робіт у зонах НС у взаємодії з іншими силами, що залучаються для виконання відповідних робіт;

удосконалення організаційно-штатної структури формувань ЦЗ, засвоєння принципів застосування техніки та використання приладів під час ліквідації наслідків НС.

Для працівників суб'єктів господарювання:

відпрацювання за обсягом та змістом Програми навчання працівників діям у надзвичайних ситуаціях;

вироблення практичних навичок та вміння правильно діяти в умовах певної надзвичайної ситуації;

практичні дії за сигналами або повідомленнями (інформаціями) про надзвичайні ситуації, участь у проведенні комплексу робіт щодо зменшення наслідків НС та евакуаційних заходів, протипожежних і медико-санітарних заходів.

Навчальні питання – це ряд послідовних, логічно сформульованих одна за одною найхарактерніших задач, що вирішують ті, хто навчається, в певний час на даному етапі СОН (СОТ).

Визначаючи навчальні питання, слід враховувати відведений час, рівень підготовки тих, хто навчається, стан матеріально-технічної бази, на якій відпрацьовується навчальне питання.

При плануванні навчальних питань необхідно передбачати узгодження заходів ЦЗ з виконанням господарських завдань і планів розвитку суб'єкта

господарювання, враховувати економічний ефект від проведення заходу.

Відпрацювання навчальних питань повинно дозволити практично перевірити реальність здійснення відповідних планів реагування на надзвичайні ситуації, планів локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки або планів цивільного захисту на особливий період.

3.1.2 Підготовка учасників спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань ЦЗ

Кожному тренуванню передують теоретична підготовка його учасників у двох напрямках:

а) у структурних підрозділах НМЦ ЦЗ та БЖД області з періодичністю один раз на три роки проходить підготовку (перепідготовку) категорія слухачів „Керівники та особи, які очолюють штаби керівництва спеціальних об'єктових навчань, тренувань з відпрацювання дій відповідно до планів реагування на надзвичайні ситуації, планів локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки та планів цивільного захисту на особливий період” (додаток 1 до постанови КМУ від 23.10.2013 № 819);

б) за місцем роботи:

керівний склад ЦЗ проходить теоретичну підготовку в складі навчальних груп за загальною програмою підготовки (вимоги наказу ДСНС від 08.08.2014 № 458);

члени формувань ЦЗ проходять теоретичну підготовку в складі навчальних груп за темами загальної та спеціальної програм підготовки;

працівники суб'єкта господарювання, які не призначені до складу формувань ЦЗ, проходять підготовку в складі навчальних груп за загальною програмою підготовки (вимоги наказу ДСНС від 08.08.2014 № 458).

Підготовка учасників СОН (СОТ) здійснюється з урахуванням характеру виробничої (навчальної) діяльності, особливостей територіального розміщення, метеорологічних і сейсмологічних умов, кваліфікації учасників, стану цивільного захисту на суб'єкті господарювання.

В ході інструктажів відпрацьовуються наступні питання:

- уточнюється порядок проведення практичних заходів;
- вивчаються обсяг і послідовність виконання практичних заходів;
- вивчаються заходи безпеки під час проведення СОН (СОТ);
- з'ясовується взаємодія між формуваннями цивільного захисту.

Під час інструктажів до учасників СОН (СОТ) доводять „Інструкцію по виконанню заходів безпеки при підготовці та проведенні навчання (тренування). Учасники СОН (СОТ) розписуються про ознайомлення з Інструкцією у відомості.

3.1.3 Розробка документів підготовки та проведення СОН (СОТ)

В залежності від складності спеціальних об'єктових навчань і тренувань підготовчий період може бути від 1 до 2 місяців (не менше 45 днів!). При цьому розробляється відповідна документація, готуються керівництво тренування, посередники та навчальна матеріально-технічна база.

В підготовчий період розробляються наступні документи:

1) наказ керівника суб'єкта господарювання „Про підготовку та проведення спеціального об'єктового тренування (або навчання) з питань цивільного захисту”;

2) Календарний план підготовки СОН (СОТ);

3) План проведення СОН (СОТ);

4) особисті плани учасників СОН (СОТ);

5) План рекогносцировки місць практичного відпрацювання питань (при потребі);

6) План проведення досліджень з питань стійкості роботи об'єкта в екстремальних умовах (при потребі);

7) План матеріально-технічного забезпечення (при потребі);

8) План медичного забезпечення (при потребі);

9) План організації зв'язку (при потребі);

10) План комендантської служби (при потребі);

11) Інструкція по виконанню заходів безпеки при підготовці та проведенні СОТ;

12) План імітації ;

13) Методика визначення втрат на навчанні (при потребі);

14) Критерії оцінки СОТ.

Після проведення СОН (СОТ) розробляються наступні документи:

15) наказ „Про підсумки проведення навчання (тренування)”;

16) План усунення недоліків, виявлених під час проведення СОН (СОТ);

17) Звіт про організацію проведення СОН (СОТ).

Підготовка до СОН (СОТ) здійснюється на підставі наказу керівника суб'єкта господарювання „Про підготовку та проведення спеціального об'єктового навчання (тренування) з питань цивільного захисту” який видається керівником суб'єкта господарювання не пізніше ніж за 45 днів до проведення.

На підставі наказу розробляється календарний план підготовки СОН (СОТ) , у якому визначається:

зміст заходів, терміни та час їх проведення;

виконавці заходів;

розробка документів тренування;

підготовка штабу керівництва тренуванням та посередників;

підготовка учасників тренування;

підготовка учбових місць та навчальної матеріально-технічної бази.

Відповідно до вимог наказу розробляється план проведення СОН (СОТ), який затверджується керівником СОН (СОТ) і доводиться до виконавців за 1,5 місяця до його початку!

План проведення погоджується з територіальним органом ДСНС України в області.

План проведення СОН (СОТ) включає:

тему;

мету (цілі);

час проведення;

місце проведення;

склад учасників;

порядок проведення (зміст етапів тренування, навчальні питання, що відпрацьовуються на кожному етапі, перелік документів для опрацювання учасниками тренування та порядок залучення складу формувань ЦЗ і працівників суб'єкта господарювання до практичних заходів);

порядок та час проведення загального та часткових розборів.

Етапи навчання визначаються виходячи з теми СОН (СОТ).

Етап – це виділена у часі (годин, хвилин) частина навчання (тренування), під час якої досягається одна або кілька цілей. Під час кожного етапу зазвичай відпрацьовується кілька навчальних питань. Вони представляють собою ряд послідовних, логічних найбільш характерних для цього етапу задач, що виникають одна за одною, та мають вирішуватися під час СОН (СОТ). Зміст навчальних питань повинен визначати конкретну роботу, що необхідно виконати за певний проміжок часу. Розрахунок часу на відпрацювання кожного навчального етапу проводиться одночасно з визначенням змісту та тривалості етапів навчання (тренування).

Кількість та зміст етапів визначається керівником навчання (тренування) з таким розрахунком, щоб розкривалася тема та досягалися цілі навчання у відведений для його проведення час. Зазвичай може бути 2-3 етапи СОН СОТ).

На першому етапі навчання (тренування), зазвичай, відпрацьовуються питання приведення органів управління та сил цивільного захисту суб'єкта господарювання у різні режими функціонування, проводиться оповіщення та збір керівного та особового складу формувань ЦЗ, здійснюється збір даних обстановки, що склалася, їх оцінка та аналіз, постановка завдань підлеглим органам управління та силам, перевіряються питання функціональної готовності до дій за призначенням формувань, які залучаються до навчання. При цьому особливу увагу керівництво навчання (тренування) має приділяти питанням розгортання та ефективності роботи систем управління, організації проведення практичних заходів цивільного захисту, підвищення стійкості суб'єкта господарювання, зменшення запасів небезпечних хімічних речовин, що використовуються у виробничих процесах (для хімічно-небезпечних об'єктів), приведення у готовність формувань цивільного захисту, готовності захисних споруд до укриття населення тощо.

На другому етапі, як правило, відпрацьовуються питання управління підпорядкованими силами та засобами при ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, виконання заходів цивільного захисту, виконуються практичні заходи

щодо захисту працівників та матеріальних цінностей суб'єкта господарювання.

Створювані на цьому етапі навчальні ситуації (ввідні) повинні за своїми масштабами та наслідками відрізнятися одна від одної, щоб дати можливість набути практичні навички в реагуванні на надзвичайні ситуації та прийняття рішень органом управління ЦЗ суб'єкта господарювання.

Особливу увагу на даному етапі керівництво навчання (тренування) має приділяти проведенню заходів з нарощування сил цивільного захисту суб'єкта господарювання, розгортанню у повному обсязі органу управління, проведення усіх видів розвідки, евакуації тощо.

На підставі Плану проведення СОН (СОТ) заступники та помічники керівника тренування, посередники розробляють за потребою особисті плани. Складання особистих планів починається з вивчення (опрацювання) вихідних даних, визначених керівником СОН (СОТ), а саме: тема, тривалість, мета або цілі, етапи, навчальні (учбові) питання, склад керівництва і посередників та тих, хто навчається, послідовність залучення їх на СОН (СОТ) та на який термін, район проведення СОТ, обстановка, на тлі якої буде проводитись СОН (СОТ) та інше.

Особисті плани розробляються в довільній формі, текстуально або графічно і затверджуються керівником СОН (СОТ).

З метою уточнення окремих питань і деталей Плану проведення СОН (СОТ) із керівним складом ЦЗ на основі плану рекогносцировки проводиться рекогносцировка навчальних місць.

За потребою розробляється план імітації.

3.1.4 Оцінка готовності (допуск) персоналу суб'єктів господарювання до проведення СОН (СОТ)

З метою забезпечення досягнення навчальних цілей навчання (тренування), суворого дотримання вимог безпеки, правил експлуатації обладнання та вимог виробничих інструкцій проводиться оцінка готовності (допуск) персоналу до проведення навчання (тренування). Для цього

рекомендується створити комісію підприємства, установи, організації, до складу якої включаються посадові особи, які виконують обов'язки, пов'язані із забезпеченням цивільного захисту, пожежної безпеки та охорони праці, а також може залучатися представник відповідного територіального органу ДСНС.

Під час оцінки готовності (допуску) персоналу до проведення навчання (тренування) рекомендується провести:

перевірку документів та особистої підготовки керівного складу та працівників, які організовують і здійснюють заходи навчання (тренування), виконують функції посередників з навчання (тренування);
вибіркову перевірку знань з питань цивільного захисту в обсязі програм підготовки працівників до дій у надзвичайних ситуаціях;
перевірку знання заходів безпеки працівників, які залучаються до відпрацювання практичних питань з навчання;
огляд з визначенням ступеня готовності спеціалізованих служб і формувань цивільного захисту та навчально-виробничої бази до навчання.

Під час навчання (тренування) виконуються практичні заходи, що дають змогу перевірити реальність планів реагування на надзвичайні ситуації, локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки, цивільного захисту на особливий період, визначити рівень готовності до вирішення завдань цивільного захисту керівного складу і фахівців підприємства, установи, організації, забезпечити взаємодію між об'єктовими спеціалізованими службами, формуваннями та органами управління ними, відпрацювати практичні дії персоналу, застосовуючи засоби захисту, в різних режимах функціонування єдиної державної системи цивільного захисту та її ланок.

3.2 Період проведення СОН (СОТ)

Основна увага в ході СОН (СОТ) зосереджується на опрацюванні прийомів і засобів захисту людей у надзвичайних ситуаціях. На деяких суб'єктах, де це необхідно, можуть опрацюватися заходи ЦЗ, що підвищують

стійкість роботи цих об'єктів в умовах надзвичайних ситуацій.

Окремі питання, якщо суб'єкт має свій житловий сектор, відпрацьовуються із залученням житлово-експлуатаційних організацій та населення, яке мешкає на відповідній території.

На СОН (СОТ) кожна група учасників виконує обов'язки, які їй визначені відповідним планом (планом реагування на надзвичайні ситуації, або планом локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки, або планом цивільного захисту на особливий період) та за Планом проведення СОН (СОТ).

На промислових об'єктах СОН (СОТ) проводяться як самостійно, під керівництвом керівника суб'єкта господарювання, так і в складі груп суб'єктів господарювання, що організуються за територіально-виробничим принципом під керівництвом начальників управлінь, об'єднань трестів та інших подібних організацій за єдиним планом.

Під час проведення СОН (СОТ) виробнича або навчальна діяльність суб'єкта не припиняється, а опрацювання навчальних питань, які потребують залучення максимально можливої кількості людей (наприклад, безаварійне припинення виробництва, евакуація в безпечну зону і т.д.) проводяться в більш зручний час для суб'єкта господарювання.

При практичному відпрацюванні питань розосередження і евакуації за вказівками керівника міста (району в місті) до СОН (СОТ) можуть залучатися евакооргани тих населених пунктів (районів населених пунктів), в яких передбачено розміщення працівників суб'єкта і евакуйованих членів їх сімей.

У ході СОН (СОТ) його керівник зобов'язаний особисто проводити розіграш найбільш важливих етапів.

Недоліки у діях тих, хто навчається, усуваються шляхом відпрацювання додаткових ввідних. При необхідності керівництво і посередники організують переробку та повтор дій тих, хто навчається. Якщо ті, хто навчаються, погано виконують визначені нормативи або не вкладаються у відведений час, керівник

СОН (СОТ) дає вказівку на повторне відпрацювання того чи іншого навчального питання.

Категорично забороняється розкривати тим, хто навчаються, задум і план проведення СОН (СОТ), підміняти керівників та начальників у ході вирішення поставлених задач, а також втручатися у виконання ними своїх функціональних обов'язків, за винятком, коли рішення нижчестоячого керівника або його дії можуть привести до порушення заходів безпеки.

Посадові особи не мають права віддавати вказівки та розпорядження, які змушують підлеглих порушувати вимоги охорони праці під час проведення практичних заходів.

Вимоги щодо дотримання заходів безпеки під час СОН (СОТ) повинні відповідати нормам захисту населення і територій від надзвичайних ситуацій, забезпечення санітарно-епідеміологічного благополуччя, охорони навколишнього природного середовища, екологічної, пожежної та промислової безпеки, охорони праці, а також вимогам національних стандартів. Вони розробляються центральними органами виконавчої влади, місцевими державними адміністраціями, суб'єктами господарювання відповідно до їх компетенції на підставі Кодексу ЦЗ та інших нормативно-правових актів України.

Працівник, який порушив вимоги охорони праці, несе, залежно від спричинених порушенням наслідків, особисту відповідальність відповідно до чинного законодавства, незалежно від того, що порушення сталося через особисте невиконання працівником вимог норм охорони праці або через неправильне виконання розпорядження відповідного керівника.

3.3 Період проведення розбору (підведення підсумків) проведення СОН (СОТ)

Після виконання всіх навчальних питань, передбачених планом проведення СОН (СОТ) , керівник СОН (СОТ) проводить узагальнення, підбиття підсумків проведення СОН (СОТ), або, іншими словами - розбір, аналізує та оцінює дії тих, кого навчають.

Розбір є заключною частиною СОН (СОТ). Варто наголосити, що матеріал для розбору готується під час проведення практичних заходів.

Заступники, помічники керівника навчання (тренування), посередники на основі постійного і всебічного вивчення роботи та дій учасників навчання (тренування) готують матеріали для загального розбору у вигляді коротких висновків, пропозицій і в установлені керівником навчання (тренування) строки подають їх до штабу керівництва СОН (СОТ) або керівнику СОН (СОТ).

При проведенні розбору керівником СОН (СОТ) здійснюється аналіз та дається оцінка дій тих, хто навчався, з наведенням фактів і цифрових показників, здійснюється постановка завдань для усунення недоліків.

Під час підбиття підсумків нагадується задум, тема, етапи, навчальні питання, склад учасників, загальна обстановка. Розбираються та оцінюються всі практичні заходи, конкретні дії тих, хто навчався, за етапами згідно з критеріями оцінки якості підготовки і проведення СОН (СОТ)

Під час розбору керівник СОТ завжди розглядає такі питання:

робота керівного складу та інших фахівців ЦЗ з організації заходів підготовки діям у надзвичайних ситуаціях;

прийняття рішення, його доцільність та обґрунтованість, а також заходи, які передбачують успішне виконання прийнятого рішення;

діяльність керівного складу та інших фахівців ЦЗ щодо організації дій підрозділів та їх всебічного забезпечення;

практичне виконання спеціалізованими службами або формуваннями ЦЗ та іншими учасниками практичних заходів поставлених завдань;

матеріально-технічне забезпечення формувань ЦЗ та інших учасників СОН (СОТ) при підготовці та у ході виконання завдань за призначенням.

На розборі навчання (тренування) можуть розглядатися й інші питання.

За результатами тренування проводяться часткові розбори з категоріями тих, хто залучається до заходів.

Підсумки спеціального об'єктового навчання з питань цивільного захисту обговорюються на розширеному засіданні об'єктової комісії з питань

надзвичайних ситуацій, на підставі рішення якої керівником підприємства, установи, організації видається наказ про стан готовності підприємства, установи, організації до вирішення завдань цивільного захисту.

За потребою вказаним вище наказом затверджується план усунення недоліків, виявлених під час проведення СОН (СОТ).

При необхідності за результатами СОН (СОТ) можуть вноситися уточнення та зміни до відповідних планів реагування на надзвичайні ситуації, планів локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки або планів цивільного захисту на особливий період.

За результатами проведених спеціальних об'єктових навчань і спеціальних об'єктових тренувань з питань цивільного захисту не пізніше 10 днів з часу їх закінчення складається звіт, що підписується керівником підприємства, установи, організації, вищого навчального закладу, який подається до місцевого органу виконавчої влади (органу місцевого самоврядування) та територіального органу ДСНС України.

У звіті докладно висвітлюються недоліки, виявлені під час підготовки та проведення тренування.

4. Особливості проведення спеціальних об'єктових навчань (тренувань) в лікувальних закладах зі стаціонаром

Відповідно до вимог Правил пожежної безпеки в Україні, затверджених наказом МВС № 1417 від 30.12.2014 року на об'єктах з постійним або тимчасовим перебуванням на них 100 і більше осіб або таких, що мають хоча б одне окреме приміщення з одночасним перебуванням 50 і більше осіб, які є навчальними (у тому числі дошкільними) закладами, закладами охорони здоров'я із стаціонаром, будинками для людей похилого віку та інвалідів, санаторіями і закладами відпочинку, розважальними, культурно-освітніми та видовищними закладами, критими спортивними будинками і спорудами, готелями, мотелями, кемпінгами, торговими підприємствами та іншими

аналогічними за призначенням об'єктами з масовим перебуванням людей, на доповнення до схематичного плану евакуації повинна бути розроблена та затверджена керівником інструкція, що визначає дії персоналу щодо забезпечення безпечної та швидкої евакуації людей, за якою не рідше одного разу на півроку мають проводитися практичні тренування всіх задіяних працівників. Для об'єктів, у яких передбачається перебування людей уночі, інструкції повинні передбачати також дії у нічний час (пункт 5 розділу II).

Організація цивільного захисту в лікувальних закладах зі стаціонаром в робочий час практично нічим не відрізняється від інших підприємств, установ та організацій, за винятком порядку планування екстреної евакуації пацієнтів (особливо з обмеженою рухливістю) в разі виникнення надзвичайної ситуації.

Натомість є проблематичним організація і проведення ліквідації можливих надзвичайних ситуацій та здійснення екстреної евакуації пацієнтів (особливо з обмеженою рухливістю) в нічний та неробочий час, коли керівний склад лікувального закладу та працівники формувань цивільного захисту відсутні на робочих місцях. В середньому в лікувальному відділенні на 30-40 ліжок кількість чергового медичного персоналу складає 2-3 чоловіки. Досвід показує, що кількість пацієнтів з обмеженою рухливістю може сягати 10-25% (3-10 чоловік) від загальної кількості пацієнтів в залежності від функціонального призначення лікувального відділення. Враховуючи відключені в разі надзвичайної ситуації ліфти та неможливість користування ношами та візками на сходових клітинах, час на евакуацію одного пацієнта двома медичними працівниками з використанням ковдри складає 6-10 хвилин.

Таким чином розрахунки показують, що черговий персонал відділення не зможе здійснити екстрену евакуацію всіх пацієнтів з обмеженою рухливістю в найкоротший час.

Які ж шляхи вирішення цієї проблеми? Їх існує декілька.

По-перше, чіткий розподіл обов'язків між черговим персоналом на випадок можливих надзвичайних ситуацій.

По-друге, необхідно планувати залучення чергового персоналу інших лікувальних відділень та працівників чергової охорони для надання допомоги в проведенні екстреної евакуації пацієнтів з обмеженою рухливістю.

По-третє, залучення до проведення екстреної евакуації пацієнтів з обмеженою рухливістю інших пацієнтів.

В-четвертих, завчасне детальне планування всіх можливих напрямків евакуації в залежності від побудови лікувальних корпусів, їх етажності та пори року.

В-п'ятих, забезпечення всього персоналу та пацієнтів індивідуальними засобами захисту органів дихання.

Все це дозволить забезпечити оперативне проведення в разі необхідності екстреної евакуації персоналу та пацієнтів.

Отже з вищезазначеного можна зробити висновок про необхідність розгляду окремим питанням при підготовці і проведенні спеціальних об'єктових навчань (тренувань) в лікувальних закладах зі стаціонаром варіантів екстреної евакуації пацієнтів з обмеженою рухливістю в нічний та неробочий час, а також проводити практичні тренування по використанню первинних засобів пожежогасіння середнім та молодшим медичним персоналом, який залучається до чергування в нічний та неробочий час.

Висновки

На даний час ризик виникнення надзвичайних ситуацій на території

України є високим. Зростає масштабність наслідків аварій, катастроф і стихійних лих, що ставить проблему запобігання виникненню надзвичайних ситуацій і ліквідації їх наслідків як найбільш актуальну.

На сучасному етапі основною метою державної політики у сфері цивільного захисту є забезпечення гарантованого рівня безпеки особистості, суспільства і держави в цілому в межах науково обґрунтованих критеріїв прийняттого ризику.

Організація цивільного захисту в сучасних умовах – завдання досить складне і потребує, з одного боку, чіткої організації взаємодії всіх органів державної влади у вирішенні питань захисту від впливу надзвичайних ситуацій, відповідального ставлення керівників системи ЦЗ всіх рівнів, з іншого боку, відповідального особистого ставлення громадян до питань збереження свого життя і здоров'я.

Реалізація прогнозованого планом реагування на надзвичайні ситуації підприємства, установи та організації комплексу заходів щодо запобігання виникненню надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру забезпечить попередження надзвичайних ситуацій на території, зменшення витрат на ліквідацію надзвичайних ситуацій та їх наслідків при їх виникненні.

Реалізація передбачених планом заходів, спрямованих на технічне оснащення сил реагування, дозволить оптимізувати їх чисельність та підвищити оперативність і ефективність проведення першочергових аварійно-рятувальних робіт, наслідком чого має стати зменшення втрат від надзвичайних ситуацій.

Поліпшення підготовки та інформування керівного складу та працівників щодо правильних дій при виникненні надзвичайних ситуацій дозволить зменшити витрати на компенсацію шкоди керівному складу та працівникам, які потерпіли внаслідок надзвичайних ситуацій.

Список використаних джерел

1. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України від 14.05.2013 № 224 -VII та від 20.06.2013 № 353 – VII).
2. Постанова КМУ від 26.06.2013 № 443 “Про затвердження Порядку підготовки до дій за призначенням органів управління та сил цивільного захисту”.
3. Постанова КМУ від 26.06.2013 № 444 “Про затвердження Порядку здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях”.
4. Постанова КМУ від 21.09.2013 № 616 «Про затвердження Положення про добровільні формування цивільного захисту».
5. Наказ МВС України № 1417 від 30.12.2014 року «Про затвердження Правил пожежної безпеки в Україні».
6. Організаційно–методичні вказівки Державної служби України з питань надзвичайних ситуацій від 23.09.2013 № 02-1028/1/164 “Організаційно-методичні вказівки з підготовки працюючого населення до дій у надзвичайних ситуаціях”.
7. Рекомендації щодо проведення спеціальних об’єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту (лист ДСНС від 26.04.2017 № 16-6361/161)

ДОДАТКИ

Додаток 1
Варіант



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

КОМУНАЛЬНИЙ ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНИЙ ЗАКЛАД**„ЧЕРНІГІВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КАРДІОЛОГІЧНИЙ ДИСПАНСЕР”****Н А К А З****07.04.2017**

м. Чернігів

№ 41

Про організацію підготовки
та проведення спеціального
об’єктового навчання з
цивільного захисту

У відповідності з Планом-графіком проведення практичної підготовки осіб керівного складу і фахівців, діяльність яких пов’язана з організацією і здійсненням заходів цивільного захисту на підприємствах, в установах, організаціях м. Чернігова у 2017 році, з метою своєчасної і якісної підготовки та проведення навчання

НАКАЗУЮ:

1. Провести 15 травня 2017 року під моїм особистим керуванням спеціальне об’єктове навчання з цивільного захисту за темою «Дії керівного складу у разі виникнення загрози терористичного акту» на базі адмінбудівлі підприємства. Готовність до навчання - 12 травня 2017.

2. Призначити керівний склад навчання:

- заступник керівника навчання з евакуації – ст. інспектор з кадрів Давиденко І.М.;
- заступник керівника навчання з питань матеріально-технічного та інженерно-технічного забезпечення – завідувач господарством Бондаренко В.М.;
- помічник керівника навчання з імітації – робітник з комплексного обслуговування і ремонту Рибалкін М.І.

3. Призначити штаб керівництва навчання у складі:

- начальник штабу керівництва навчання - заступник головного лікаря з економічних питань Синенко Л.А.;
- члени штабу: заступники керівника навчання з евакуації, з матеріально-технічного та інженерно-технічного забезпечення, помічник керівника навчання з імітації.

4. Підготовку до навчання проводити у робочий час.

5. На штаб керівництва навчанням покласти обов'язки по розробці плануючих документів по навчанню, контролю за його підготовкою та проведенням, підготовкою учасників навчання та персоналу диспансеру з питань цивільного захисту, підготовці звітних документів по його завершенню.

6. Начальнику штабу керівництва навчанням Синенко Л.А.:

- розробити та надати мені на затвердження календарний план підготовки спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту та обов'язки керівного складу навчанням при підготовці та проведенні навчання – до 11.04.2017 ;
- розробити та надати на затвердження план проведення спеціального об'єктового навчання, інструкцію по заходах безпеки на навчанні – до 20.04.2017;
- підготувати наказ про призначення комісії для оцінки готовності (допуску) персоналу до навчання; розробку документів для проведення навчання здійснити згідно визначеного переліку – до 03.05.2017;

- підготовку керівного складу, керівників та працівників формувань цивільного захисту, району проведення навчання організувати і провести згідно з календарним планом підготовки спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту;

- організувати контроль за підготовкою всіх категорій, що залучаються до навчання;

- розробити план рекогносцировки місць практичного відпрацювання учбових питань – до 20.04.2017. Рекогносцировку провести 11.05.2016;

- провести уточнення Плану реагування на надзвичайні ситуації – до 28.04.2017;

- організувати вивчення Інструкції по заходах безпеки на навчанні зі всіма категоріями учасників – до 05.05.2017;

7. Матеріально-технічне та інженерно-технічне забезпечення необхідними майном і матеріалами покласти на заступника керівника навчання з питань матеріально-технічного та інженерно забезпечення Бондаренку В.М.

8. Заступнику керівника навчання з питань матеріально-технічного та інженерно забезпечення Бондаренку В.М.:

- виділити у розпорядження штабу керівництва навчанням необхідну кількість майна та матеріалів для обладнання учбових місць, забезпечення роботи імітаційної групи;

- до початку навчання перевірити стан системи оповіщення та зв'язку, наявність та справність первинних засобів пожежогасіння, пожежних гідрантів, пожежної сигналізації, перевірити стан запасних виходів;

- підготувати до роботи пункт управління керівника навчання;

- перевірити укомплектованість формувань цивільного захисту особовим складом та табельним майном та за необхідності забезпечити доукомплектування.

9. Помічнику керівника навчання з імітації Рибалкіну М.І. розробити та надати на затвердження план імітації – до 20.04.2017.

На період підготовки і проведення навчання створити імітаційну групу у складі двох чоловік зі складу господарсько-обслуговуючого підрозділу. Начальником імітаційної групи призначити Рибалкіна Н.І. Зі складом групи провести інструктивні заняття щодо порядку дій та заходах безпеки.

10. Помічнику керівника навчання з евакуації Давиденко І.М. організувати підготовку персоналу диспансерно-поліклінічного відділення до дій при екстреній евакуації в безпечне місце.

11. Керівникам формувань цивільного захисту диспансеру та завідувачу диспансерно-поліклінічного відділення організувати та провести заняття з працівниками формувань та персоналом згідно програм спеціальної та загальної підготовки до дій у надзвичайних ситуаціях – до 28 квітня 2017 року.

12. Створити комісію з оцінки готовності (допуску) персоналу диспансеру до проведення спеціального об'єктового тренування у складі:

голова комісії – голова комісії з питань надзвичайних ситуацій Синенко Л.А.;

члени комісії:

завідувач організаційним відділом Штінова Н.В.;

фахівець з питань цивільного захисту Савинська Г.С.

Акт оцінки готовності (допуску) персоналу надати мені на затвердження 6.жовтня 2017 року.

13. Організацію управління і зв'язку в ході навчання покласти на штаб керівництва навчання.

14. На навчання залучити:

- комісію з питань надзвичайних ситуацій;
- комісію з питань евакуації;
- фахівця з питань цивільного захисту Савинську Г.С.;
- формування цивільного захисту диспансеру: ланку пожежегасіння №1 (Бичок Л.Ю.), ланку охорони громадського порядку (Дарнопих О.М.), санітарний пост (Пилипенко Т.П.);
- завідувачів відділень та структурних підрозділів;

- персонал диспансерно-поліклінічного відділення.

15. Покласти оповіщення про навчання на секретаря-друкарку Волянінову Н.В.

16. Посередниками на навчання призначити:

- при керівництві навчанням – майстра виробничого навчання НМЦ ЦЗ та БЖД Чернігівської області Ромащенко О.М ;

- при формуваннях ЦЗ – завідувача організаційним відділу Штінову Н.В.

17. Звільнити учасників навчання від виконання посадових обов'язків на час відпрацювання питань навчання та забезпечити їх явку до місць збору згідно з Планом проведення навчання.

18. Керівнику ланки охорони громадського порядку 15.05.2017 з 9:00 до закінчення навчання організувати комендантську службу в районі навчання.

19. Всім учасникам спеціального об'єктового навчання вивчити загальні заходи безпеки та суворо дотримуватися них під час підготовки та проведення навчання.

20. Наказ довести до учасників навчання в частині, що їх стосується.

21. Контроль за виконанням наказу покласти на начальника штабу керівництва навчання Синенко Л.А.

Головний лікар

І.П. Батог

**Обов'язки керівництва спеціальних об'єктових навчань
і тренувань з питань цивільного захисту**

Керівник СОН (СОТ) зобов'язаний:

знати вимоги документів з питань попередження та реагування на надзвичайні ситуації, дійсний стан справ на об'єкті, рівень готовності керівного складу і формувань ЦЗ до практичного виконання заходів ЦЗ;

визначити у наказі „Про підготовку та проведення СОН (СОТ)” основні вихідні дані СОТ: тему, мету і завдання, етапи і навчальні питання, склад керівництва і учасників, час і місце дій сил і засобів, обсяг і порядок обладнання навчальних місць для створення фронту робіт (матеріали, сили, строки, конкретні ділянки), питання матеріального, технічного, фінансового, медичного забезпечення;

керувати розробкою документів з СОН (СОТ), підготовкою його учасників;

досягати в ході СОН (СОТ) повного і якісного відпрацювання навчальних питань шляхом послідовного нарощування та ускладнення обстановки, здійснення систематичного контролю особисто і через заступників (помічників) за діями тих, хто навчається;

забезпечити суворе дотримання всіма учасниками заходів безпеки, збереження матеріальних цінностей суб'єкта господарювання і власності громадян, економії витрат матеріально-технічних засобів, які виділяються на СОН (СОТ);

по завершенні СОН (СОТ), підготувати і провести його розбір з керівництвом, у ході якого дати оцінку практичним діям учасників і визначити шляхи усунення недоліків;

організувати розробку наказу „Про підсумки проведення СОН (СОТ)”.

На штаб керівництва СОН (СОТ) покладається:

підготовка необхідних матеріалів для визначення керівником вихідних даних і задуму проведення практичних заходів;

розробка документів з організації і проведення СОН (СОТ), контроль за підготовкою учасників і району тренування;

погодження особистих планів заступників керівника СОН (СОТ), посередницького апарату та планів роздільних тренувань формувань, організація зв'язку, управління і комендантської служби в інтересах керівництва тренування;

збирання, узагальнення, аналіз даних дій тих, хто навчається, в ході тренування, підготовка даних щодо найбільш доцільного використання сил ЦЗ при веденні рятувальних та інших невідкладних робіт, доведення результатів до особового складу, керівництва і посередників;

організація контролю за підготовкою керівного і командно-начальницького складу, способів швидкого доведення наказів, розпоряджень і даних про обстановку до підлеглих;

здійснення контролю за виконанням поставлених завдань, дотримання заходів безпеки і правил зберігання документів, підготовка матеріалів для розбору тренування;

вивчення прийомів і способів проведення рятувальних та інших невідкладних робіт, підвищення ефективності застосування формувань і техніки, а також перевірка нових теоретичних поглядів і положень з організації дій сил при ліквідації наслідків стихійних лих, аварій і катастроф;

вивчення і узагальнення передового досвіду проведення заходів ЦЗ і втілення його в практику підготовки з ЦЗ;

контроль за збором та поверненням на свої місця учасників СОН (СОТ), а також за приведенням в порядок району СОН (СОТ), техніки і майна;

підготовка доповідей та звіту про результати тренування.

Помічник керівника СОН (СОТ) з інженерно-технічних питань зобов'язаний:

брати участь в розробці плану СОН (СОТ) з питань проведення інженерно-технічних і пожежних заходів;

контролювати діяльність органів і підрозділів, відповідальних за проведення інженерно-технічних і протипожежних заходів при підготовці і під час СОН (СОТ);

забезпечити проведення робіт на технічних і комунально-енергетичних мережах по оперативному і безаварійному їх перекриттю (відключенню) в надзвичайних ситуаціях;

доповідати керівнику СОН (СОТ) про вжиті інженерно-технічні, протипожежні заходи і вплив їх на підвищення стійкості роботи суб'єкта господарювання в екстремальних умовах;

готувати звітні матеріали за результатами СОН (СОТ) для загального розбору і конкретні пропозиції щодо впровадження одержаного досвіду в щоденну діяльність суб'єкта господарювання.

Помічник керівника СОН (СОТ) з матеріально-технічного забезпечення зобов'язаний:

брати участь у розробці заходів і організувати їх матеріально-технічне забезпечення згідно з задумом і планом СОН (СОТ);

створювати під час СОН (СОТ) обстановку, яка дозволяє глибоко і всебічно відпрацьовувати завдання щодо безперебійного матеріально-технічного забезпечення діяльності суб'єкта господарювання;

контролювати своєчасне підвезення формуванням ЦЗ гарячої їжі, продовольства, води, предметів першої необхідності;

організувати правильну розстановку та використання техніки, забезпечення її пально-мастильними матеріалами, витрати моторесурсів;

доповідати керівнику СОН (СОТ) про виконання завдань матеріально-технічного забезпечення і пропозиції щодо його удосконалення;

готувати звітні матеріали за результатами СОН (СОТ) для загального розбору.

Помічник керівника СОН (СОТ) з евакуації зобов'язаний:

брати участь в розробці і здійсненні заходів, пов'язаних з евакуацією працівників суб'єкта господарювання до заміської зони та відселення населення з небезпечних зон, їх розміщення;

контролювати діяльність евакуаційних органів при підготовці і в ході СОН (СОТ), стежити за роботою транспорту і дотриманням заходів безпеки при перевезенні евакуйованих;

організувати всебічне забезпечення евакуйованих медичним обслуговуванням, харчуванням, теплом на збірних пунктах і маршрутах евакуації;

готувати звітні матеріали про підсумки СОН (СОТ) для загального розбору і конкретні пропозиції щодо удосконалення евакуаційних заходів.

Помічник керівника СОН (СОТ) з імітації зобов'язаний:

згідно з задумом і планом СОН (СОТ), визначити склад імітаційної команди, необхідні засоби імітації, зв'язок і переміщення;

розробити план імітації з обґрунтуванням необхідних засобів і матеріалів, часу на обладнання навчальних місць для практичних робіт, „прив'язати” його до місцевості, погодити з адміністрацією суб'єкта господарювання і представити керівнику СОН (СОТ) на затвердження;

організувати і особисто керувати створенням ділянок імітації, забезпечити їх охорону до початку СОН (СОТ);

керувати підготовкою імітаційної команди і організувати інструктаж та прийняття заліків від її особового складу із заходів безпеки при роботі з імітаційними засобами;

підтримувати постійний і надійний зв'язок з керівником СОН (СОТ), проводити імітацію суворо за Планом СОН (СОТ) або за вказівками

(розпорядженнями) керівника СОН (СОТ), забезпечуючи безпеку імітаційної команди і всіх учасників СОН (СОТ);

по закінченні СОН (СОТ) організувати приведення в порядок робочих місць, збір невикористаних або знешкоджених засобів імітації, що не спрацювали;

провести розбір практичних дій імітаційної команди і підготувати пропозиції для загального розбору проведення СОН (СОТ).

Додаток 3**Варіант**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник спеціального об'єктового
навчання з питань цивільного захисту
Головний лікар

_____ І.П. Батог

11 квітня 2017 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

підготовки спеціального об'єктового навчання з питань цивільного захисту в КЛПЗ Чернігівський обласний кардіологічний диспансер.

№ з/п	Найменування заходів	Терміни	Виконавці	Хід вик
I. Організаційні заходи				
1	Нарада з керівним складом ЦЗ, керівниками формувань цивільного захисту, завідувачів відділень з питань визначення задуму, вихідних даних, підготовки та проведення комплексного об'єктового навчання з ЦЗ. Постановка завдань керівному складу ЦЗ.	4.04.17.	Керівний склад ЦЗ	
2	Вивчення нормативних документів і навчально-методичної літератури з підготовки і проведення навчання. Розробка сценарію СОН	6.04.17	Керівний склад ЦЗ	
3	Надання заявки в НМЦ ЦЗ та БЖД Чернігівської області щодо методичної допомоги з організації та проведення СОН	До 4.04.17	Фахівець з питань ЦЗ	

№ з/п	Найменування заходів	Терміни	Виконавці	Хід вик
II. Підготовка керівництва навчання				
1	<p>Розробка документації для проведення СОН:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наказ „Про підготовку та проведення СОН” - Календарний план підготовки СОН - Функціональні обов’язки заступників, помічників керівника СОН - План проведення СОН - План імітації на СОН - План нарощування обстановки - План рекогносцировки місць практичного відпрацювання питань - Особисті плани помічників керівника СОН (з матеріально-технічного та інженерно-технічного забезпечення, з евакуації, з імітації) Інструкція по заходах безпеки при проведенні СОН - Наказ про створення комісії з оцінки готовності (допуску) персоналу до проведення СОН - Акт оцінки готовності (допуску) персоналу до навчання 	<p>7.04.17</p> <p>11.04.17</p> <p>14.04.17</p> <p>20.04.17</p> <p>20.04.17</p> <p>20.04.17</p> <p>20.04.17</p> <p>20.04.17</p> <p>18.04.17</p> <p>03.05.17</p> <p>11.05.17</p>	<p>Фахівець з питань ЦЗ Штаб навчання</p> <p>Комісія</p>	
2	<p>Рекогносцировка району СОН з метою уточнення плану імітації</p>	<p>12.05.17</p>	<p>Штаб навчання пом. 3</p>	

№ з/п	Найменування заходів	Терміни	Виконавці	Хід вик
			імітації	
3	Вивчення Плану проведення СОН з заступниками	26.04.17	Штаб навчання	
4	Перевірка та корегування Плану реагування на НС	28.04.17	Керівн. склад ЦЗ	
5	Організація та проведення теоретичних занять з вивчення службових обов'язків керівним складом ЦЗ при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій	До 05.05.17	Керівний склад ЦЗ	
6	Оцінка готовності (допуск) персоналу диспансеру до навчання	10 -11.05.17	Комісія	
III. Підготовка формувань цивільного захисту				
1	Нарада з керівним складом формувань ЦЗ „Завдання керівників формувань ЦЗ щодо підготовки і проведення СОН”	21.04.17	Штаб навчання	
2	Коригування плану-графіка дій формувань ЦЗ. Доукомплектування формувань ЦЗ працівниками і табельним майном	27.04.17	Керівник і формувань, заст.з МТЗ	
3	Вивчення функціональних обов'язків працівниками формувань ЦЗ щодо порядку дій у надзвичайних ситуаціях, Вивчення Інструкції по заходах безпеки при проведенні СОН	05.05.17	Керівник і формувань	
4	Проведення практичних занять і тренувань з керівниками та працівниками формувань ЦЗ	05.05.17	Нач. штабу СОН,	

№ з/п	Найменування заходів	Терміни	Виконавці	Хід вик
			фахівець з питань ЦЗ	
IV. Підготовка персоналу, який не увійшов до складу формувань цивільного захисту				
1	Проведення практичних занять і тренувань для персоналу, який не призначений до складу формувань ЦЗ	До 10.05.17	Зав. відд., фахівець з питань ЦЗ	
2	Вивчення інструкцій по заходах безпеки при проведенні СОН, правил поведінки при виникненні НС природного, техногенного та соціального характеру	До 05.05.17	Формування ЦЗ	
V. Заходи з матеріально-технічного, інженерно-технічного і медичного забезпечення				
1	Забезпечення формувань ЦЗ згідно з табелями оснащення	До 28.04.17	Заступник з МТЗ і ІТЗ	
2	Матеріальне – технічне забезпечення заходів під час навчання	До 13.05.17		
3	Забезпечення заходів з імітації необхідними матеріалами і майном	До 28.04.17		
VI. Підготовка об'єкта і району навчання				
1	Перевірка стану основних та запасних входів (виходів) з приміщень	12.05.17	фахівець з питань ЦЗ	
2	Підготовка до огороження ділянки для розміщення людей, які будуть евакуйовані з диспансерно-	До 12.05.17	Заступ. з МТЗ	

№ з/п	Найменування заходів	Терміни	Виконавці	Хід вик
	поліклінічного відділення			
3	Перевірка системи оповіщення та телефонного зв'язку приміщень	04.05.17	Заступ. з МТЗ	
4	Обладнання пункту управління керівника навчання	До 10.05.17	Заступ. з МТЗ	
5	Перевірка наявності та стану первинних засобів пожежегасіння	До 28.04.17	Заступ. з МТЗ	
VII. Проведення спеціального об'єктового навчання				
1.	Проведення спеціального об'єктового навчання	15.05.17	Керівник навчання	
2.	Розбір спеціального об'єктового навчання	15.05.17	Керівник навчання	
3.	Видання наказу за підсумками проведення СОН	17.05.17	Керівник навчання	
4.	Складання плану усунення недоліків за навчання	17.05.17	Фахівець з ЦЗ	
5.	Складання звіту про проведення СОН	18.05.17	Фахівець з ЦЗ	

Начальник штабу керівництва навчання _____ Синенко Л.А.

Додаток 4
Варіант

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник спеціального об'єктового
навчання з питань цивільного
захисту

Головний лікар

_____ І.П. Батог

20 квітня 2017 р.

ОСОБИСТИЙ ПЛАН

заступника керівника спеціального об'єктового навчання
в КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер»
з матеріально-технічного та інженерного забезпечення.

1. Тема: «Надання допомоги населенню у разі виникнення терористичного акту».

2. Мета: Удосконалити практичні навички керівного складу в оцінці обстановки та прийнятті обґрунтованих рішень у разі виникнення терористичного акту в диспансері та надати практичні навички працівникам формувань ЦЗ у виконанні ними завдань за призначенням.

3. Тривалість : 6 годин.

4. Склад учасників :

- керівний склад диспансеру;
- фахівець з питань ЦЗ;
- члени комісії з питань НС;
- члени комісії з питань евакуації;
- формування ЦЗ;
- завідувачі відділеннями.

5. Загальна та часткова обстановка на навчання :

Керівний склад та персонал диспансеру знаходиться на робочих місцях. Протипожежні щити укомплектовані повністю. Пожежні крани та пожежні гідранти знаходяться в робочому стані. Електропостачання забезпечується з міських електромереж. Формування ЦЗ укомплектовані працівниками на 100 %, індивідуальними засобами захисту на 90 %, майном на 75%. Система ЦЗ диспансеру знаходиться в режимі - „повсякденна діяльність”.

Хід спеціального об'єктового навчання:

Час	Навчальні питання навчання	Дії на етапі	Прим.
1	2	3	4
1-й етап. «Організація збору керівного складу. Заслуховування пропозицій та прийняття рішення щодо дій персоналу при виникненні терористичного акту в диспансері та організації екстреної евакуації персоналу».			

10.00	Отримання сигналу оповіщення	Забезпечити безперебійну роботу систем та засобів оповіщення	
10.00.-10.10	Збір керівного складу ЦЗ та постановка завдань	Забезпечити пункт управління необхідними засобами та приладами	
10.30-11.30	Прийняття рішення щодо ліквідації наслідків НС	Відпрацювати та надати пропозиції керівнику щодо локалізації та ліквідації наслідків НС	
1	2	3	4
2-й етап. «Практичне виконання заходів щодо дій персоналу при виникненні терористичного акту та захисту персоналу».			
11.30-12.00	Перевірка формувань ЦЗ щодо їх готовності до виконання завдань за призначенням	Контролюю як керівники формувань перевіряють наявність особового складу, їх екіпірування та знання своїх обов'язків та проведення інструктажу щодо заходів безпеки при виконанні завдань за призначенням.	
12.00-12.20	Організація оповіщення персоналу	Слухаю доповідь секретаря про порядок проведення оповіщення в разі виникнення терористичного акту	

Ввідна №1 12год.10хв.	«Проведення оповіщення персоналу диспансеру щодо виникнення терористичного акту в диспансерно-поліклінічному відділенні»	Спостерігаю за практичними діями секретаря по проведенню оповіщення	
1	2	3	4
12.20-12.50 Ввідна № 2 12год.30хв.	Проведення екстреної евакуації персоналу та пацієнтів в разі виникнення терористичного акту «Оголошена екстрена евакуація персоналу та пацієнтів диспансерно-поліклінічного відділення »	Спостерігаю за практичними діями персоналу відділення щодо проведення екстреної евакуації.	
12.50-13.30 (40хв.) Ввідна №3 13год.10хв.	Дії формувань ЦЗ при ліквідації пожежі «Виникла пожежа в диспансерно-поліклінічному відділенні (внаслідок вибуху невідомого	Спостерігаю за практичними діями групи імітації.	

	предмету) ».	Спостерігаю за практичними діями ланки охорони громадського порядку. Спостерігаю та оцінюю практичні дії ланки пожежегасіння №1 по гасінню умовної пожежі.	
1	2	3	4
13.30-14.00 (30хв.) Ввідна №4 13год.35хв.	Надання домедичної допомоги потерпілим «В наслідок пожежі постраждали три працівники з різними видами травм: - втрата свідомості – 2 чол.; - опік лівої верхньої кінцівки – 1 чол.	Спостерігаю за практичними діями працівників санітарного посту по наданню домедичної допомоги.	
Відбій навчанню 14год.00хв.	Оголошено про завершення етапу практичних дій.		
14.05- 14.30		Контролюю згортання учбових місць, збір і повернення формувань ЦЗ та майна. Готую матеріали для розбору навчання.	
3-й етап. «Розбір навчання».			

15.30-16.00.			
15.30-16.00	Розбір проведення навчання	Провожу розбір навчання по етапам з детальним аналізом дій учасників навчання, зазначаючи як позитивні сторони , так і недоліки.	

Заступник керівника спеціального об'єктового навчання з матеріально-технічного та інженерного забезпечення

В.М.Бондаренко

Додаток 5
Варіант

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник спеціального об'єктового
навчання з питань цивільного захисту

Головний лікар

_____ І.П. Батог

20 квітня 2017 р.

ПЛАН

нарошування обстановки на спеціального об'єктовому навчанні з ЦЗ в
КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер»
15 травня 2017 року

№ ввідної	Зміст ввідної	Час вручення
1	2	3
	<p>1-й етап. «Організація збору керівного складу. Заслуховування пропозицій та прийняття рішення щодо дій персоналу при виникненні терористичного акту в диспансері та організації екстреної евакуації персоналу».</p>	

	Керівник навчання через секретаря оголошує збір керівного складу для доведення вихідної обстановки за темою навчання та постановки задач.	10.00-10.30
1	2	3
	Прийняття рішення щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу диспансеру з можливим проведенням екстреної евакуації персоналу в безпечне місце	10.30-11.30
<p>2-й етап. «Практичне виконання заходів щодо дій персоналу при виникненні терористичного акту та захисту персоналу».</p>		
	Перевірка формувань ЦЗ щодо їх готовності до виконання завдань за призначенням	11.30-12.00хв
	Організація оповіщення персоналу	12.00-12.20
Ввідна №1	«Знайдено невідомий предмет в диспансерно-поліклінічному відділенні».	12год.10хв.
Ввідна №2	«Оголошена екстрена евакуація персоналу та пацієнтів диспансерно-поліклінічного відділення »	12год.30хв.
Ввідна №3	«Виникла пожежа в диспансерно-поліклінічному відділенні (після вибуху невідомого предмету)».	13год.10хв.
Ввідна №4	«В наслідок пожежі постраждали три працівники з різними видами травм: - втрата свідомості- 2 чол.;	13год.35хв.

	- опік лівої верхньої кінцівки – 1 чол.	
1	2	3
	«Відбій навчанню»	14.00.

Начальник штабу керівництва навчання

Л.А.Синенко

Додаток 6
Варіант

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник спеціального об'єктового
навчання з питань цивільного
захисту

Головний лікар

_____ І.П. Батог

20 квітня 2017 р.

ПЛАН

рекогносцировки місць відпрацювання практичних питань
на спеціальному об'єктовому навчанні з ЦЗ
в КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер»

1. Мета рекогносцировки:

- визначити приміщення та місця для проведення навчання;
- визначити учбові місця та порядок відпрацювання навчальних питань за етапами при проведенні навчання ;
- визначити місця проведення імітації, місця розташування статистів;
- визначити місця дислокації формувань ЦЗ, маршрути переміщення в ході навчання, уточнити маршрути екстреної евакуації.

2. Район рекогносцировки: територія диспансеру .

3. Час проведення: 10.00 – 11.40 “15 “ травня 2017 року

4. Склад рекогносцировочної групи:

- керівник навчання – головний лікар Батог І.П.;
- начальник штабу керівництва навчання - Синенко Л.А.;
- заступник керівника навчання з МТЗ та ІТЗ – Бондаренко В.М.;
- заступник керівника з евакуації - Давиденко І.М.;
- помічник керівника з імітації - Рибалкін М.І. ;
- фахівець з питань ЦЗ – Савинська Г.С.;
- керівники формувань ЦЗ: ланка пожежегасіння №1 (Бичок Л.Ю.), ланка охорони громадського порядку (Дарнопих О.М.), санітарний пост (Пилипенко Т.П.);
- завідувач диспансерно-поліклінічним відділенням.

Порядок проведення рекогносцировки

№ з/п	Пункти (місця) рекогносцировки	Час роботи	Зміст питань, що вивчаються в ході рекогносцировки
1	2	3	4
1	<u>Учбове місце № 1</u> Приймальня головного лікаря	10.00- 10.15	Стан системи оповіщення за сигналами ЦЗ, рівень підготовки секретаря до дій за сигналами оповіщення, наявність необхідної документації з питань ЦЗ.
2	<u>Учбове місце № 2</u> Приймальне відділення	10.20- 10.35	Придатність приміщення для розгортання санітарного посту, наявність медичних засобів та його оснащення для надання домедичної допомоги потерпілим.
1	2	3	4
3	<u>Учбове місце № 3</u>	10.40-	Придатність майданчика для

	Місце відпрацювання практичних питань з гасіння пожеж особовим складом ланки пожежегасіння	11.00	відпрацювання практичного заняття по гасінню пожеж, визначення необхідної кількості матеріалів для імітації пожежі, наявність засобів пожежегасіння для практичного використання в ході навчання.
4	Місця несення комендантської служби особовим складом ланки ОГП	11.00- 11.10	Визначення місць розгортання постів ланки ОГП при : - локалізації пожежі; - проведенні екстреної евакуації персоналу; - роботі санітарного посту.
5	<u>Учбове місце № 4</u> Диспансерно- поліклінічне відділення	11.15- 11.25	Визначення маршрутів безпечної евакуації персоналу, стану запасних виходів, справність замків та наявність ключів від них, стану освітлення на сходах.
6	Місця розташування статистів та засобів імітації відповідно до плану імітації.	11.25- 11.40	Визначення місць проведення імітації, місць розташування статистів, наявність і достатність засобів імітації.

Начальник штабу керівництва навчання

Л.А.Синенко

Додаток 7

Варіант

ПОГОДЖЕНО

Начальник Чернігівського МВ У ДСНС
України у Чернігівській області
підполковник служби ЦЗ

_____ П.П. Дьогтяр
«___» квітня 2017 року.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Головний лікар КЛПЗ «Чернігівський
обласний кардіологічний диспансер»

_____ І.П. Батог
« 20 » квітня 2017 року

ПЛАН

проведення спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту
в КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер»
15.05.2017 року

Тема: «Надання допомоги населенню у разі виникнення терористичного акту».

Мета навчання:

- 1.Перевірити реальність плану реагування на надзвичайні ситуації .
- 2.Удосконалити практичні навички керівного складу диспансеру в оцінці обстановки та прийнятті обґрунтованих рішень у разі виникнення НС.
- 3.Надати практичні навички працівникам формувань у виконанні ними завдань за призначенням.
- 4.Провести навчання з оповіщення персоналу диспансеру за сигналом «Увага всім!» та голосовими інформаціями секретаря.

Час проведення: 15 травня 2017 року

Район проведення навчання: територія диспансеру.

Склад учасників навчання: керівний склад; комісія з питань НС; формування ЦЗ, персонал диспансеру.

Загальна та часткова обстановка на навчання :

Керівний склад та персонал диспансеру знаходиться на робочих місцях. Протипожежні щити укомплектовані повністю. Пожежні крани та пожежні гідранти знаходяться в робочому стані. Електропостачання забезпечується з міських електромереж. Формування ЦЗ укомплектовані працівниками на 100 %, індивідуальними засобами захисту на 90 %, майном на 75 %. Система ЦЗ диспансеру знаходиться в режимі - „повсякденна діяльність”.

Хід навчання:

Навчальні питання, час	Обстановка (зміст ввідних)	Дії керівника навчання та його заступників	Дії тих , хто навчається
1	2	3	4
<p>1-й етап. «Організація збору керівного складу. Заслуховування пропозицій та прийняття рішення щодо дій персоналу при виникненні терористичного акту в диспансері та організації екстреної евакуації персоналу».</p> <p>Навчальні цілі:</p> <p>1.Перевірити реальність плану реагування на надзвичайні ситуації диспансеру в разі виникнення теракту. 2.Удосконалити практичні навички керівного складу в оцінці обстановки та прийнятті обґрунтованих рішень у разі виникнення теракту та при екстреній евакуації персоналу.</p>			
<p>1. Оповіщення та збір керівного складу та постановка завдань 10.00-10.30 (30 хвилин).</p>	<p>15.05.2017 року Керівник навчання через секретаря оголошує збір керівного складу для доведення вихідної обстановки щодо виникнення теракту в диспансерно-поліклінічному відділенні та постановки завдань.</p>	<p>Дає вказівку своєму секретареві оголосити збір керівного складу .</p> <p>Контролює прибуття керівного складу.</p> <p>Доповідає обстановку, яка склалася.</p> <p>Віддає розпорядження на підготовку (розробку) пропозицій для прийняття рішення щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу .</p>	<p>Знаходяться на робочих місцях.</p> <p>Прибувають за викликом.</p> <p>Слухають доповідь та розпорядження керівника. Оцінюють обстановку та готують пропозиції щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу .</p>

1	2	3	4
<p>2.Прийняття рішення щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу з можливим проведенням екстреної евакуації персоналу в безпечне місце 10.30-11.30 (1год.).</p>		<p>Заслуховує пропозиції керівного складу з питань дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу.</p>	<p>Доповідають свої пропозиції щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу .</p>
		<p>Голова комісії з питань надзвичайних ситуацій Синенко Л.А. (про порядок дій персоналу диспансеру в разі виникнення терористичного акту). Голова комісії з питань евакуації Давиденко І.Н. (про порядок проведення екстреної евакуації персоналу і пацієнтів у разі виникнення терористичного акту). Завідувач ОМВ Штінова Н.В. (про стан забезпечення ЗІЗ, первинними засобами пожежегасіння, їх наявність та стан). Фахівець з питань ЦЗ Савинська Г.С. (про наявність формувань ЦЗ, їх укомплектованість працівниками , рівень їх спеціальної підготовки).</p>	
		<p>Керівник ланки пожежегасіння №1 Бичок Л.Ю. (про укомплектованість ланки працівниками, засобами індивідуального захисту, засобами пожежегасіння та рівень спеціальної підготовки).</p>	
		<p>Приймає рішення щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу .</p>	

1	2	3	4
		Доводить до керівного складу рішення щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу диспансерно-поліклінічного відділення з проведенням екстреної евакуації персоналу в безпечне місце .	Слухають рішення керівника навчання щодо дій персоналу при виникненні теракту та захисту персоналу.
<p>2-й етап. «Практичне виконання заходів щодо дій персоналу при виникненні терористичного акту та захисту персоналу».</p> <p>Навчальні цілі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Надати практичні навички особовому складу формувань ЦЗ у виконанні ними завдань за призначенням при виникненні теракту та захисту персоналу. 2. Удосконалити навички керівників формувань ЦЗ в управлінні підлеглими при виникненні теракту та захисту персоналу. 			
1.Перевірка формувань ЦЗ щодо їх готовності до виконання завдань за призначенням 11.30-12.00 (30 хвилин).	Формування ЦЗ знаходяться в місцях збору у готовності до виконання завдань за призначенням.	Перевіряють укомплектованість та готовність формувань ЦЗ до дій за призначенням . Приймає доповідь керівників формувань про готовність до дій за призначенням.	Керівники формувань перевіряють наявність особового складу, їх екіпірування та знання своїх обов'язків. Проводять інструктаж щодо заходів безпеки при виконанні завдань за призначенням. Доповідають керівнику про готовність до дій за призначенням.

1	2	3	4
<p>2.Організація оповіщення персоналу 12.00-12.20 (20хвилин).</p>	<p>Учасники СОН прямують до кабінету секретаря.</p>	<p>Слухають доповідь секретаря про порядок проведення оповіщення в разі виникнення терористичного акту.</p>	<p>Секретар доповідає про порядок проведення оповіщення в разі виникнення терористичного акту</p>
	<p>Ввідна №1:12год.10хв. «Виникла пожежа в диспансерно-поліклінічному відділенні».</p>	<p>Спостерігають та оцінюють практичні дії секретаря по проведенню оповіщення.</p>	<p>Здійснює оповіщення персоналу про пожежу.</p>
<p>3.Проведення екстреної евакуації персоналу та пацієнтів в разі виникнення терористичного акту 12.20-12.50 (30 хвилин).</p>	<p>Учасники СОН прямують до диспансерно-поліклінічного відділення.</p> <p>Ввідна №2:12год.30хв. «Оголошена екстренна евакуація персоналу та пацієнтів диспансерно-поліклінічного відділення »</p>	<p>Слухають доповідь завідуючого відділенням про порядок дій персоналу відділення в разі оголошення екстреної евакуації .</p> <p>Спостерігають за практичними діями персоналу відділення при проведенні екстреної евакуації.</p>	<p>Завідуючий відділенням доповідає порядок дій персоналу відділення в разі оголошення екстреної евакуації.</p> <p>Персонал відділення забезпечує проведення екстреної евакуації.</p>

1	2	3	4
<p>4. Дії формувань ЦЗ при ліквідації пожежі 12.50-13.30 (40хв.)</p>	<p>Учасники СОН прямують до майданчика відпрацювання практичних заходів.</p>	<p>Приймає доповідь керівників формувань ЦЗ (ланка охорони громадського порядку, ланка пожежегасіння №1) про готовність працівників щодо дій за призначенням.</p>	<p>Керівники формувань ЦЗ (ланка охорони громадського порядку, ланка пожежегасіння №1) доповідають про готовність особового складу щодо дій за призначенням.</p>
		<p>Слухають доповідь керівника ланки пожежегасіння №1 Бичок Л.Ю. про порядок дій особового складу щодо локалізації і ліквідації пожежі, які первинні засоби пожежегасіння будуть використовувати в ході гасіння пожежі, яких заходів безпеки необхідно дотримуватись при роботі з вогнегасниками, порядок приведення вогнегасника в робочий стан.</p> <p>Слухають доповідь керівника ланки охорони громадського порядку про порядок дій в разі виникнення пожежі .</p>	<p>Керівник ланки пожежегасіння №1 Бичок Л.Ю. доповідає про порядок дій особового складу щодо локалізації і ліквідації пожежі, які первинні засоби пожежегасіння будуть використовувати в ході гасіння пожежі, яких заходів безпеки необхідно дотримуватись при роботі з вогнегасниками, порядок приведення вогнегасника в робочий стан.</p> <p>Керівник ланки охорони громадського порядку Дарнопих О.М. доповідає про порядок дій формування в разі проведення екстреної евакуації.</p>

1	2	3	4
	<p>13год.05хв.</p> <p>Ввідна №3:13год.10хв. «Виникла пожежа (після вибуху необізнаного об'єкта) в диспансерно-поліклінічному відділенні».</p>	<p>Керівник навчання дає вказівку керівнику групи імітації на організацію умовної пожежі.</p> <p>Спостерігають за практичними діями групи імітації.</p> <p>Спостерігають за практичними діями ланки охорони громадського порядку.</p> <p>Спостерігають та оцінюють практичні дії ланки пожежегасіння №1 по гасінню умовної пожежі.</p>	<p>Керівник групи імітації Рибалкін Н.І. організовує умовну пожежу на майданчику.</p> <p>Керівник ланки охорони громадського порядку організує силами працівників формування оточення зони пожежі та висилає одного працівника для зустрічі пожежної машини.</p> <p>Працівники ланки пожежегасіння №1 приступають до практичного відпрацювання дій по гасінню умовної пожежі.</p>
<p>5. Надання домедичної допомоги потерпілим. 13.30-14.00 (30хв.)</p>	<p>Учасники СОН прямують до приймального відділення.</p>		

1	2	3	4
	<p>Ввідна №4:13год.35хв. «В наслідок пожежі постраждали три працівники з різними видами травм:</p> <ul style="list-style-type: none"> - втрата свідомості - 2 чол.; - опік лівої верхньої кінцівки – 1 чол. <p style="text-align: center;">2</p>	<p>Спостерігають за практичними діями працівників санітарного посту по наданню домедичної допомоги.</p>	<p>Особовий склад санітарного посту надає домедичну допомогу постраждалим згідно ввідної (три статисти).</p>
<p>«Відбій навчанню» 14год.00хв.</p>		<p>Оголошує про завершення практичних дій.</p> <p>Віддає розпорядження своїм заступникам на підготовку матеріалів для розбору навчання.</p> <p>Уточнює час і місце проведення розбору навчання.</p>	

1	2	3	4
14.05.- 14.30.		Заступники керівника навчання контролюють приведення в порядок навчальних місць і повернення учасників навчання до своїх робочих місць.	Учасники навчання приводять в порядок навчальні місця і повертаються до своїх робочих місць.
3-й етап. «Розбір навчання» 15.30-16.00.			
Підведення підсумків навчання. (30 хв).	Учасники навчання збираються в актовій залі для підведення підсумків навчання.	Проводять розбір навчання по етапам з детальним аналізом дій учасників навчання, зазначаючи як позитивні сторони , так і недоліки.	Слухають доповідь керівника навчання про оцінку їх дій при виконанні практичних завдань за призначенням в ході навчання .
		Віддає розпорядження начальнику штабу керівництва навчання на підготовку документів: - проекту наказу про підсумки проведеного комплексного об'єктового навчання; - звіту про проведення комплексного об'єктового навчання.	

Додаток 8

Варіант

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник спеціального об'єктового
навчання з питань цивільного
захисту

Головний лікар

_____ І.П. Батог

11 травня 2017 р.

АКТ

оцінки готовності (допуску) персоналу

КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер»

до проведення спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту

Комісія у складі:

голова комісії – голова комісії з питань надзвичайних ситуацій Синенко Л.А.;

члени комісії:

завідувач організаційним відділом Штінова Н.В.;

фахівець з питань цивільного захисту Савинська Г.С.;

в період з 10 по 11 травня провела перевірку готовності (допуску) персоналу

КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер»

до проведення комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту, а

саме:

- перевірку документів та особисту підготовку заступників, помічників керівника навчання та начальника штабу керівництва навчанням;
- вибірккову перевірку знань з питань цивільного захисту в обсязі програм підготовки працівників до дій в надзвичайних ситуаціях;
- вибірккову перевірку знань заходів безпеки працівниками, які залучаються для відпрацювання практичних питань навчання;
- огляд з визначенням готовності формувань цивільного захисту та навчально-виробничої бази до навчання.

В результаті перевірки встановлено:

1. Плануючі документи щодо проведення спеціального об'єктового навчання відпрацьовані у відповідності до вимог керівних документів.
2. Рівень особистої підготовки заступників (помічників) керівника навчання дозволяє забезпечити якісне проведення спеціального об'єктового навчання. Особисті плани заступників (помічників) керівника навчання відпрацьовані.
3. Рівень особистої підготовки начальника штабу керівництва навчання забезпечує якісну підготовку і проведення комплексного об'єктового навчання.
4. Вибіркова перевірка знань персоналу з питань цивільного захисту показала задовільний результат.
5. Органи управління та сили цивільного захисту у КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер» створені згідно вимог Кодексу цивільного захисту України та Постанови КМУ від 09.10.2013 р. № 787 «Про затвердження Порядку утворення, завдання та функції формувань ЦЗ».
6. Керівники та працівники формувань ЦЗ, які залучаються до виконання практичних заходів на навчанні, мають задовільний рівень підготовки та ознайомлені з заходами безпеки.

Загальний висновок комісії :

Органи управління та сили цивільного захисту, керівництво навчання у КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер» готові до проведення навчання.

Додаток: Список персоналу КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер», який залучається на навчання.

Голова комісії:	Л.А.Синенко
Члени комісії:	Н.В.Штінова
	Г.С.Савинська



УКРАЇНА

КОМУНАЛЬНИЙ ЛІКУВАЛЬНО – ПРОФІЛАКТИЧНИЙ ЗАКЛАД
«ЧЕРНІГІВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КАРДІОЛОГІЧНИЙ ДИСПАНСЕР»

ЗВІТ

про проведення спеціального об'єктового навчання

з питань цивільного захисту в

КЛПЗ «Чернігівський обласний кардіологічний диспансер»

Згідно з Планом-графіком проведення практичної підготовки осіб керівного складу і фахівців, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів цивільного захисту на підприємствах, в установах, організаціях м. Чернігова у 2017 році, 15 травня 2017 року було проведено спеціальне об'єктове навчання з цивільного захисту за темою «Надання допомоги населенню у разі виникнення терористичного акту» .

1. Загальною метою проведення навчання було досягнення злагодженості в роботі керівного складу та формувань цивільного захисту при виконанні заходів цивільного захисту в разі виникнення надзвичайної ситуації, пов'язаної з виникненням терористичного акту, пожежею та перевірка реальності заходів Плану реагування на надзвичайні ситуації.

Тема проведення навчання відповідає сучасним обставинам, які можуть утворитися на суб'єкті господарювання.

Тривалість навчання - 6 годин.

Керівник спеціального об'єктового навчання - головний лікар Батог І.П..

2. Загалом на спеціальне об'єктове навчання залучались 59 чоловік:

- органи управління ЦЗ: 17 чол.;
- формування ЦЗ: 11 чол.;
- персонал диспансеру : 31 чол.

3. Для підготовки і проведення навчання було призначено керівництво навчання у складі:

заступником керівника навчання з евакуації – інспектора відділу кадрів Давиденко І.М.;

заступником керівника навчання з питань матеріально-технічного та інженерного забезпечення- завідувача господарством Бондаренка В.М.;

помічником керівника навчання з імітації – робітника з комплексного обслуговування і ремонту Рибалкіна М.І.;

начальником штабу керівництва навчання - заступника головного лікаря з економічних питань Синенко Л.А.;

4. На навчання було залучено:

- комісію з питань надзвичайних ситуацій ;
- комісію з питань евакуації;
- фахівця з питань цивільного захисту Савинську Г.С.;
- формування цивільного захисту диспансеру : ланку пожежегасіння №1 (Бичок Л.Ю.), ланку охорони громадського порядку (Дарнопих О.М.), санітарний пост (Пилипенко Т.П.);
- завідувачів відділень;
- персонал диспансерно-поліклінічного відділення;
- секретаря- друкарку Волянїнову Н.В.

Практичні дії керівництва та формувань цивільного захисту контролювалися посередниками в кількості двох чоловік. Методичний супровід підготовки та проведення спеціального об'єктового навчання здійснювався майстром виробничого навчання навчально-методичного центру ЦЗ та БЖД Чернігівської області Ромащенко О.М.

5. Плануючі документи по підготовці та проведенню спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту за темою «Надання допомоги

населенню у разі виникнення терористичного акту» розроблені в повному обсязі відповідно до вимог керівних документів.

6. На першому етапі спеціального об'єктового навчання з органами управління цивільного захисту диспансеру було відпрацьовано питання оповіщення та збору керівного складу. Оповіщення здійснювалось як через стаціонарну телефонну мережу, так і з використанням мобільного зв'язку.

В подальшому було проведено заслуховування керівного складу з оцінки обстановки за навчанням та наданні обґрунтованих пропозицій для прийняття рішення щодо виконання заходів цивільного захисту в разі виникнення терористичного акту та пожежі.

На другому етапі навчання відпрацьовувались практичні заходи щодо дій керівного складу цивільного захисту, керівників та працівників формувань цивільного захисту диспансеру при виникненні терористичного акту та пожежі на об'єкті, проведенні екстреної евакуації персоналу та наданні домедичної допомоги постраждалим. Зазначені заходи цивільного захисту проведені в повному обсязі у відповідності з прийнятим рішенням.

Ввідні надавалися у відповідності з планом нарощування обстановки на навчання .

Керівники та працівники формувань ЦЗ при відпрацюванні учбових питань та за ввідними діяли в цілому впевнено та злагоджено. Теоретична підготовка працівників формувань добра.

Екстрена евакуація персоналу диспансерно-поліклінічного відділення була проведена організовано, в повному обсязі та в найкоротший термін.

7. У період підготовки та проведення навчання були відпрацьовані питання:

- уточнення Плану реагування на надзвичайні ситуації;
- порядок оповіщення про виникнення НС керівного складу цивільного захисту та керівників і працівників формувань цивільного захисту;
- порядок екстреної евакуації персоналу в разі виникнення пожежі;
- порядок дій формувань цивільного захисту при виникненні пожежі;

- порядок надання домедичної допомоги постраждалим внаслідок надзвичайної ситуації .

8. При проведенні спеціального об'єктового навчання було вказано на наступні недоліки в організації системи цивільного захисту диспансеру:

- доцільно створити ланку оповіщення та зв'язку за рахунок персоналу приймального відділення;

- з працівниками ланки охорони громадського порядку необхідно додатково провести заняття по порядку їх дій в разі надзвичайних ситуацій;

- в документацію санітарного поста необхідно долучити інструкції (Порядки) надання домедичної допомоги згідно наказу МОЗ від 16.06.2014р. № 398;

- потребує переробки програма загальної підготовки працівників диспансеру у відповідності до вимог наказів ДСНС України від 06.06.2014 року № 310 та від 08.08 2014 року № 458;

- необхідно скоригувати графік перевірки вогнегасників відповідно до термінів їх придатності.

9. Загальна оцінка за проведення спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту – «добре».

Досвід , набутий при проведенні спеціального об'єктового навчання, буде використовуватись в подальшій практичній діяльності керівного складу диспансеру , керівників структурних підрозділів, керівників та працівників формувань цивільного захисту та всього персоналу.

Керівник спеціального об'єктового навчання ,

Головний лікар

18.05.2017р.

І.П. Батог